

390

Na temelju članaka 46., 47. i 57. Zakona o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18) i članka 10. Statuta Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 4/16) Upravni odbor, na IV. redovnoj sjednici održanoj 31.03.2022. godine, donosi

PRAVILNIK**o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona****Članak 1.****(Opće odredbe)**

Pravilnikom o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Pravilnik) bliže se utvrđuju uvjeti, način i postupak ostvarivanja prava na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti ili povrede kada se ta naknada isplaćuje na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja, visina naknade plaće i najviši iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Zavod) i bliži način utvrđivanja valorizacije osnovice za naknadu plaće.

Članak 2.**(Definicija)**

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku imaju sljedeće značenje:

a) Zakon - podrazumijeva Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“, br. 30/97, 7/02, 70/08, 48/11 i 36/18);

b) Zakon o porezu na dohodak – podrazumijeva Zakon o porezu na dohodak („Službene novine FBiH“, br. 10/08, 9/10, 44/11, 7/13 i 65/13);

c) Zakon o doprinosima – podrazumijeva Zakon o doprinosima („Službene novine Federacije BiH“, br. 35/98, 54/00, 16/01, 37/01, 1/02, 17/06, 14/08, 91/15, 104/16, 34/18, 99/19 i 4/21);

d) Privremena spriječenost za rad - podrazumijeva odsustvovanje sa posla radnika – osiguranika, zbog određenih pojava vezanih za zdravstveno stanje radnika ili člana njegove obitelji – bolesti, povrede, nesreća na poslu, teža urođena degenerativna stanja i oboljenja djece, odnosno njege člana obitelji;

e) Osiguranik – podrazumijeva osobe u radnom odnosu odnosno osobe iz članka 19. točke 1. do 7. i točke 16. i 17. Zakona, a koje su obvezno zdravstveno osigurane na području Tuzlanskog kantona;

f) Izabrani doktor medicine - podrazumijeva doktora medicine u domu zdravlja, odnosno primarnoj zdravstvenoj zaštiti kojeg je osiguranik izabrao radi ostvarivanja zdravstvene zaštite primarne razine i kod koga ima svoj zdravstveni karton;

g) Ljekarska komisija - podrazumijeva stručno tijelo, koje cijeni zdravstveno stanje osiguranika u slučaju duže privremene spriječenosti za rad;

h) Poslodavac – u smislu Zakona o radu podrazumijeva fizičku ili pravnu osobu koja radniku daje posao na temelju ugovora o radu

i) Plaća – primanja osiguranika po osnovu nesamostalnog rada u vidu plaće i naknade plaće, oporeziva sukladno odredbama Zakona o porezu na dohodak, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

Članak 3.**(Pravo na naknadu)**

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (u daljem tekstu: naknada plaće) ostvaruje osiguranik koji je privremeno spriječen za rad zbog bolesti ili povrede ukoliko je privremena spriječenost za rad utvrđena pod uvjetima i na način utvrđen Zakonom, važećim Pravilnikom o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad zbog bolesti, povrede ili drugih okolnosti i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 4.**(Osnovica za naknadu)**

(1) Osnovicu za naknadu plaće čini plaća isplaćena osiguraniku za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupila privremena spriječenost za rad.

(2) Ukoliko osiguranik nije ostvario punu plaću u mjesecu koji se uzima kao osnovica za naknadu, ista se računa na način da se ostvarena plaća dijeli sa brojem sati koje je osiguranik radio i množi sa fondom sati za taj mjesec.

(3) Ukoliko je osiguranik u mjesecu koji se uzima kao osnovica za naknadu ostvario naknadu plaće koja nije oporeziva sukladno Zakonu o porezu na dohodak, kao osnovica uzima se prvi prethodni mjesec u kojem osiguranik ima ostvarenu plaću, te se osnovica računa sukladno stavku (1) ili stavku (2) ovog članka ovisno o tome da li je ili nije ostvarena puna plaća u tom mjesecu.

(4) Osnovica za povrat naknade za osiguranika koji je istovremeno i obveznik uplate doprinosa (samostalna djelatnost) je osnovica na koju je obračunavao i uplaćivao doprinos za obvezna osiguranja sukladno članku 8. stavak (2) Zakona o doprinosima, umanjena za zakonom propisane doprinose iz osnovice.

(5) Ako u mjesecu koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio slučaj na temelju koga se stiče pravo na naknadu osiguranik nije ostvario plaću, odnosno ne može mu se utvrditi osnovica sukladno stavcima (2) i (3) ovog članka, kao osnovica za naknadu uzima se prosječna plaća na razini Kantona za odgovarajući mjesec, odnosno posljednja objavljena plaća prema podacima Federalnog zavoda za statistiku u trenutku isplate naknade osiguraniku od strane poslodavca.

Članak 5.**(Valorizacija osnovice za naknadu plaće)**

(1) Kada osiguranik prima naknadu plaće neprekidno duže od tri mjeseca, osnovica za utvrđivanje naknade valorizira se suglasno prosječnom porastu plaće zaposlenih kod poslodavca, ako je taj porast veći od 5%, a sukladno zahtjevu i dokumentaciji poslodavca kojom dokazuje isto.

(2) U slučaju iz stavka (1) ovog članka, valorizirana naknada plaće pripada osiguraniku od prvog dana idućeg mjeseca po isteku tri mjeseca neprekidnog korištenja naknade plaće, ako je ispunjen uvjet za povećanje naknade.

(3) Pokazatelj rasta plaća utvrđuje se kao neto satnice utvrđene kao količnik ukupne isplaćene neto plaće obveznika i ukupnih sati koji ulaze u obračun plaće na razini pravne osobe.

(4) Ukoliko tako utvrđena prosječna plaća odnosno utvrđena satnica raste više od 5% izvršit će se usklađivanje naknade pod uvjetima utvrđenim Zakonom i ovim Pravilnikom.

Članak 6.**(Visina osnovice za naknadu)**

(1) Naknada plaće obračunava se u visini od 80% od osnovice za naknadu u slučajevima privremene spriječenosti za rad kada ta naknada tereti sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja.

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, a sukladno članku 47. Zakona naknada plaće iznosi 100% od osnovice za naknadu, i to:

a) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog bolesti i komplikacija prouzrokovanih trudnoćom i porođajem;

b) za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.

(3) Osnovica za naknadu plaće iz članka 8. stavak (1) točka a) obračunava se u visini najniže plaće utvrđene propisima nadležnih organa u Federaciji BiH.

Članak 7.

(Obračun i isplata naknade plaće)

(1) Obračun i isplatu naknade plaće osiguranika od prvog dana privremene spriječenosti za rad pa sve dok ta spriječenost traje, vrši poslodavac kod kojeg je osiguranik zaposlen.

(2) Povrat isplaćene naknade, kada ona pada na teret obveznog zdravstvenog osiguranja, vrši Zavod u roku od 45 dana od dana prijema urednog zahtjeva za povrat.

(3) Pod urednim zahtjevom iz stavka (2) ovog članka podrazumijeva se zahtjev uz koji je priložena sva potrebna dokumentacija iz članka 13. ovog Pravilnika i ukoliko je ispunjen uvjet iz stavka (4) odnosno stavka (5) ovog članka.

(4) Povrat isplaćene naknade plaće vrši se, pod uvjetom da poslodavac koji podnosi zahtjev za povrat nema dospjelih, a neuplaćenih doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje.

(5) Iznimno od stavka (4) ovog članka, u slučaju da poslodavac zaključi sporazum o obročnom plaćanju dugovanja sa Poreznom upravom FBiH ili po posebnom propisu Federacije BiH, pravo na povrat naknade plaće ostvaruje po izmirenju obveza zaključno sa mjesecom za koji se traži povrat naknade plaće i isti uredno izmiruje sukladno otplatnom planu.

Članak 8.

(Isplata izravno iz sredstava Zavoda)

Obračun i isplatu naknade plaće vrši Zavod i u sljedećim slučajevima:

a) osiguraniku koji je privremeno spriječen za rad zbog povrede na radu ili oboljenja od profesionalne bolesti u slučaju stečajnog postupka poslodavca;

b) osiguraniku koji je uložio prigovor Zavodu zbog toga što mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način, u visini i u rokovima utvrđenim u Zakonu i ovom Pravilniku, s tim da je poslodavac dužan vratiti isplaćenu naknadu Zavodu u roku od 30 dana od prijema zahtjeva za povrat, a suglasno odredbama Zakona.

Članak 9.

(Najviši iznos naknade)

(1) Najviši iznos naknade plaće iz članka 6. stavak (1) ovog Pravilnika ne može biti viši od 80% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća i naknada plaća osiguraniku na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje u posljednjih šest mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika, a ne može biti viši od iznosa dvije prosječne neto plaće Federacije BiH isplaćene u periodu od I-IX prethodne kalendarske godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Najviši iznos naknade plaće iz članka 6. stavak (2) ovog Pravilnika ne može biti viši od 100% osnovice koju čini prosjek iznosa isplaćenih plaća i naknada plaća osiguranika na koju je obračunavan i uplaćivan doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje u posljednjih 6 mjeseci prije nastupanja privremene spriječenosti za rad, ne uzimajući u obzir mjesec koji prethodi mjesecu u kome je nastupila privremena spriječenost za rad osiguranika, a ne može biti viši od iznosa dvije prosječne neto

plaće Federacije BiH isplaćene u periodu od I-IX prethodne kalendarske godine prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(3) Najviši iznos naknade plaće za osiguranika koji je upućen na ocjenu radne sposobnosti utvrđuje se u iznosu najniže plaće koja se isplaćuje u Federaciji BiH, i to:

a) od momenta upućivanja do donošenja nalaza, ocjene i mišljenja medicinskog vještačenja zdravstvenog stanja,

b) ukoliko se radna sposobnost ne može ocijeniti i nadležni organ donosi ocjenu: ispitivanje nije završeno ili liječenje nije završeno, te

c) u slučaju kada osiguranik čeka pravomoćno rješenje o utvrđivanju invalidnosti od nadležnog Zavoda za PIO/MIO.

(4) Za osiguranika kod kojeg je osnovica za naknadu utvrđena sukladno članku 4. stavak (5) ovog Pravilnika, najviši iznos naknade plaće, ne može biti veći od 80% od osnovice za naknadu.

Članak 10.

(Najniži iznos naknade)

(1) Najniži iznos naknade plaće koja se isplaćuje na teret sredstava obveznog zdravstvenog osiguranja ne može biti niži od iznosa najniže plaće utvrđene propisima nadležnih organa u Federaciji BiH.

(2) Ukoliko poslodavac isplaćuje plaću nižu od najniže plaće iz stavka (1) ovog članka i za taj iznos traži povrat, Zavod će mu izvršiti povrat samo iznosa koji je poslodavac isplatio i naveo u svom zahtjevu.

Članak 11.

(Ukupan iznos koji se priznaje za povrat)

(1) U povrat isplaćene naknade plaće, ukoliko su ispunjeni svi uvjeti propisani Zakonom i ovim pravilnikom, priznaje se:

a) iznos neto naknade koja je obračunata sukladno člancima 46. i 47. Zakona i odredbama ovog Pravilnika i

b) iznos obračunatih i uplaćenih doprinosa za obvezna osiguranja na iznos priznate naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad koji se obračunavaju i isplaćuju iz osnovice.

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, u povrat isplaćene naknade plaće neće se priznati iznos doprinosa iz plaće, ukoliko je poslodavac ostvario pravo na subvenciju istih po osnovu posebnih propisa.

Članak 12.

(Zahtjev za povrat)

(1) Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad podnosi poslodavac u sjedište Zavoda, na obrascu Zahtjeva koji kreira Zavod i koji se preuzima na web stranici Zavoda.

(2) Zahtjev iz prethodnog stavka podnosi se posebno za svaki mjesec za koji se traži povrat naknade plaće.

Članak 13.

(Prilozi uz zahtjev)

(1) Uz zahtjev za povrat naknade plaće, poslodavac je obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) Izvješće o privremenoj spriječenosti za rad (doznaka) koji je u cijelosti popunjen, potpisan i ovjeren pečatom od strane izabranog doktora medicine i poslodavca (Obrazac Prilog 2);

b) Nalaz, ocjenu i mišljenje Instituta za medicinsko vještačenje medicinskog stanja, ukoliko privremena spriječenost traje duže od 12, odnosno 14 mjeseci, a ukoliko osigurana osoba čeka poziv od navedenog Instituta, potrebno je priložiti dokaz o uplaćenju taksi za medicinsko vještačenje radne sposobnosti u prvom stupnju ili potvrdu izdatu od strane Federalnog zavoda za PIO/MIO;

c) Obrazac Evidencioni list i Obrazac - Potvrda ZR-PL - Potvrda o ostvarenoj plaći, original se popunjava i dostavlja

za osiguranika za kojeg se prvi put podnosi zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće. Navedeni obrazac mora biti potpun i potpisan od strane ovlaštene osobe i ovjeren pečatom poslodavca;

d) Obrazac EZ-6 – Popis isplaćenih naknada plaća, original u dva primjerka, popunjene sve kolone, potpisan od strane ovlaštene osobe i ovjeren pečatom poslodavca. U slučaju da se traži povrat naknada plaća za više mjeseci, Obrazac EZ-6 popunjava se za svaki mjesec pojedinačno. U slučaju da se povrat traži za više osiguranika koji su u jednom mjesecu bili privremeno spriječen za rad, na jednom Obrascu EZ-6 popunjavaju se podaci o svim osiguranicima koji su privremeno spriječen za rad za taj mjesec;

e) Dokaz o isplati plaće osiguraniku za mjesec koji prethodi privremenoj spriječenosti za rad i šest mjeseci prije nastupanja mjeseca koji prethodi mjesecu kada je nastupila privremena spriječenost za rad (potpisane i ovjerene platne liste), kao i dokaz o isplati naknade plaće osiguraniku za koga se podnosi zahtjev (potpisana i ovjerena platna lista od strane osiguranika i ovlaštene osobe poslodavca) sa datumom isplate i to za svaki mjesec privremene spriječenosti za rad. Iznimno, u slučaju da je osiguranik zaposlen kod poslodavca proračunskog korisnika (općina, grad, Kanton, entitet, Brčko Distrikt, država BiH), dostavlja se dokaz nadležnog proračuna o isplaćenim plaćama za šest mjeseci prije nastupanja mjeseca koji prethodi mjesecu kada je nastupila privremena spriječenost za rad.

2) Iznimno od stavka (1) ovog članka u slučajevima privremene spriječenosti, ovisno o vrsti zahtjeva, poslodavac je obavezan priložiti sljedeću dokumentaciju:

a) kod privremene spriječenosti za rad zbog izolacije: rješenje o izolaciji nadležnog organa za osobe izolirane kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini;

b) kod privremene spriječenosti za rad samostalnog djelatnika koji nema drugih zaposlenih niti prijavljenih osiguranika: rješenje nadležnog organa o privremenom neobavljanju samostalne djelatnosti odnosno ovjeren obrazac Izjave kod notara da privremeno ne obavlja samostalnu djelatnost za vrijeme trajanja privremene spriječenosti za rad,

c) u slučaju da Porezna uprava FBiH nije prihvatila i provela obrazac MIP u Jedinostvenom sustavu registracije, kontrole i uplate doprinosa: dokaz o uplati svih dospjelih doprinosa – uvjerenje nadležne ispostave Porezne uprave FBiH,

d) u slučaju iz članka 7. stavak (5) ovog Pravilnika: sporazum o obročnom plaćanju dugovanja sa Poreznom upravom FBiH ili po posebnom propisu.

(3) U slučaju iz članka 11. stavak (2) ovog Pravilnika uz zahtjev za povrat naknade plaće, poslodavac je obavezan pored dokumentacije iz stavaka (1) i (2) ovog članka podnijeti i potvrdu/uvjerenje ili drugi akt nadležne poreske uprave kojim se utvrđuje da li je poslodavac ostvario pravo na subvenciju doprinosa za osiguranike za koje je podnio zahtjev za naknadu plaće.

(4) Obrasce Evidencioni list, Obrazac – Potvrda ZR-PL, Obrazac EZ-6 i Izjavu iz stavka (2) točka b) ovog članka kreira Zavod i mogu se preuzeti na zvaničnoj web stranici Zavoda.

(5) Poslodavac je prilikom podnošenja zahtjeva za povrat isplaćene naknade plaće obavezan priložiti kompletnu dokumentaciju propisanu ovim Pravilnikom.

Članak 14. (Obavijest)

(1) Zahtjev za povrat isplaćene naknade plaće, može se osporiti u cijelosti ili djelomično, ukoliko obračun i isplata naknade plaće nije izvršen sukladno Zakonu i ovom Pravilniku.

(2) Ukoliko se osporava zahtjev iz stavka (1) ovog članka, o razlozima osporavanja obavještava se poslodavac za povrat isplaćene naknade plaće, pismeno, u roku od 45 dana od dana podnošenja zahtjeva za povrat.

(3) Zavod je obavezan pismenim aktom kojim se vrši povrat isplaćene naknade plaće, obavijestiti poslodavca.

Članak 15.

(Uplata sredstava)

Povrat isplaćene naknade plaće vršit će se uplatom sredstava na račun poslodavca i isti se obvezno evidentira u matičnu evidenciju Zavoda.

Članak 16.

(Zastara prava)

Pravo na povrat naknade plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad zastarijeva u roku od pet godina.

Članak 17.

(Planiranje sredstava)

Sredstva u Financijskom planu Zavoda planirana za povrat isplaćenih naknada plaće odnosno isplatu naknade plaće mogu se koristiti samo u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim Zakonom i ovim Pravilnikom.

Članak 18.

(Prijelazne odredbe)

Svi zahtjevi za povrat naknade plaće koji se do dana stupanja na snagu ovog Pravilnika, nisu okončani, završit će se po odredbama propisa koji je bio na snazi do stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 19.

(Prestanak važenja)

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o naknadi plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 15/14, 4/15, 1/18 i 15/20).

Članak 20.

(Završne odredbe)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

BOSNA I HERCEGOVINA

-Federacija Bosne i Hercegovine-

TUZLANSKI KANTON

Zavod zdravstvenog osiguranja

Tuzlanskog kantona

Predsjednik Upravnog odbora

dr. Muhamed Osmanović, v.r.

Broj: 01-04-3-9-5/22

Tuzla, 31.03.2022. godine

391

Na temelju članka 17. , a u svezi sa člancima 14., 27., 29., 30. i 31. Zakona o zaštiti kulturne baštine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/20) i članka 4. Pravilnika o obliku, sadržaju i načinu vođenja Registra dobara baštine Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 7/21), v. d. ravnatelja Zavoda donosi

RJEŠENJE

o stavljanju potencijalnog dobra baštine - Stara upravna zgrada u Lukavac Mjestu, općina Lukavac pod prethodnu zaštitu Tuzlanskog kantona

I.

Pod prethodnu zaštitu Tuzlanskog kantona stavlja se nepokretno potencijalno dobro baštine „Stara upravna zgrada“, koje se nalazi u Lukavac Mjestu u ulici Čaršijska bb, na k.č. 1864/2, K.O. Lukavac, općina Lukavac, upisano kao posjed JP

Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo, ZD Rudnici „Kreka“ d.o.o. Tuzla u „B listu“ katastarsko-knjižnog uložka s udjelom 1/1, a koje je prethodno evidentirano u Listi potencijalnih dobara baštine Tuzlanskog kantona Odlukom JU Zavod za zaštitu i korištenje kulturno-historijskog i prirodnog naslijeđa Tuzlanskog kantona broj 03/23-133/22 od 16.02.2022. godine.

II.

Nepokretno dobro iz točke I. ovog rješenja sastoji se od zgrade i dvorišta.

III.

Utvrđuje se širina zaštitnog pojasa koji obuhvata cijelu parcelu k.č. 1864/2, K.O. Lukavac, dio parcele k.č. 1860 koji se odnosi na prostor ispred ulaza i prilaza zgradi, te parcelu k. č. 1860 na kojoj se nalazi park sa spomen-obilježjem.

IV.

Radi zaštite nepokretnog dobra iz točke I. ovog rješenja, koje je zapušteno i djelomično oštećeno i urušeno, poduzet će se mjere zaštite propisane člankom 14. stavak (2) alineje a), b), c), d), f), i) i j) Zakona o zaštiti kulturne baštine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/20): istraživanje i prepoznavanje na terenu potencijalnog dobra baštine, evidentiranje potencijalnog dobra baštine, valorizacija i utvrđivanje statusa dobra baštine, upis dobra baštine u registar dobara baštine, sprečavanje uništavanja, oštećenja ili skrnavljenja te zabrana svake radnje kojom se neposredno ili posredno može izmijeniti ili narušiti svojstvo dobra baštine i konzervacija, restauracija, adaptacija, revitalizacija, rekonstrukcija, obnova te nadzor nad interpolacijom unutar dobra baštine.

V.

Bez suglasnosti JU Zavod za zaštitu i korištenje kulturno-historijskog i prirodnog naslijeđa Tuzlanskog kantona ne mogu se izvoditi radovi na nepokretnom dobru iz točke I. ovog rješenja u i njegovom zaštitnom pojasu.

VI.

Nepokretno dobro iz točke I. ovog rješenja stavlja se pod prethodnu zaštitu Tuzlanskog kantona do donošenja odluke Skupštine Tuzlanskog kantona iz članka 23. Zakona o zaštiti kulturne baštine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 16/20), a najduže tri godine od dana konačnosti ovog rješenja.

VII.

Po konačnosti ovog rješenja isto se objavljuje u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ i nepokretno dobro iz točke I. ovog rješenja upisuje se u Registar dobara baštine, Listu dobara baštine pod prethodnom zaštitom Tuzlanskog kantona.

BOSNA I HERCEGOVINA
-Federacija Bosne i Hercegovine-
TUZLANSKI KANTON
JU Zavod za zaštitu korištenje
kulturno-historijskog
i prirodnog naslijeđa
Tuzlanskog kantona

V. D. D I R E K T O R
Rusmir Djedović, v.r.

Broj: 03/26-44/22
Datum: 21.02.2022. godine

od strane Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona aktom broj: 04/1-21-16786/21 od 23.03.2022. godine, a na temelju članka 27. stavak 2. Zakona o koncesijama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14, 14/17 i 10/18) i Dokumenta o politici dodjele koncesija na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 7/06), donosi slijedeću:

ODLUKU

ODOBRAVA SE prijedlog Ugovora o obnavljanju Ugovora o koncesiji za zahvatanje vode iz vlastitog izvora vodosnabdijevanja – bunara, koji se nalazi u krugu privrednog društva Menprom u Gornjoj Tuzli, kojeg Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona treba da zaključi sa privrednim društvom Menprom d.o.o. Tuzla, a sukladno odredbama Zakona o koncesijama Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14, 14/17 i 10/18).

BOSNA I HERCEGOVINA
-Federacija Bosne i Hercegovine-
TUZLANSKI KANTON
Komisija za koncesije

Predsjednik Komisije za
koncesije TK

Dino Konaković, v.r.

Broj: 20/1-21-8030/22
Tuzla, 01.04.2022. godine

3

Po izvršenom savjetovanju s izvornim tekstom, utvrđeno je da se u Odluci o izboru i imenovanju članova u stalna i povremena radna tijela Skupštine Tuzlanskog kantona objavljenoj u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“, broj: 5/22 potkrala štamparska greška, pa se na temelju članka 7. stavak 2. Zakona o službenom glasilu Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, broj: 5/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 7/04) i članka 157. Poslovnika Skupštine Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/19 i 5/20), daje

ISPRAVKA**Odluke o izboru i imenovanju članova u stalna i povremena radna tijela Skupštine Tuzlanskog kantona**

U Odluci o izboru i imenovanju članova u stalna i povremena radna tijela Skupštine Tuzlanskog kantona, u Komisiji za poljoprivredu, vodoprivredu i šumarstvo, pod rednim brojem 7. umjesto imena „Midhat“ treba da stoji ime „Midhet“.

Bosna i Hercegovina
-Federacija Bosne i Hercegovine-
TUZLANSKI KANTON
Skupština
- Služba Skupštine -

Sekretar
Skupštine Tuzlanskog kantona

Enisa Hasanagić, v.r.

Broj: 02-02-7-74/22
Tuzla, 08.04.2022. godine

Komisija za koncesije Tuzlanskog kantona, na 179. sjednici održanoj dana 01.04.2022. godine, razmatrajući prijedlog Ugovora o obnavljanju Ugovora o koncesiji za zahvatanje vode iz vlastitog izvora vodosnabdijevanja – bunara, koji se nalazi u krugu privrednog društva Menprom u Gornjoj Tuzli, dostavljenog